

Verbeterplan van locatie: De Mulder

Welzijn

Wat willen we bereiken

Dat de dagelijkse invulling van zorg en welzijn nog meer aan gaat sluiten bij de individuele behoeftes van de bewoners. Dat bewoners van De Mulder en uit de wijk optimaal gebruik kunnen maken van alle faciliteiten die er in De Mulder maar ook in de buurt van de Mulder zijn.

Wat gaat u als cliënt hier van merken?

Dat er nog meer samengewerkt gaat worden tussen de teams. Het aanbod van activiteiten voor heel De Mulder wordt daardoor nog beter afgestemd op wensen en mogelijkheden van u als cliënt.

Meer kleinschalige activiteiten worden aangeboden in de eigen vertrouwde omgeving zoals de huiskamer en daar waar behoefte ligt, met u één op één een activiteit kan worden ondernomen (bijv. wandeling)

Dat er in ieder team extra ondersteunende medewerkers worden ingezet bij activiteiten waarvoor geen specifieke zorgopleiding nodig is zodat opgeleide medewerkers meer tijd en aandacht kunnen besteden aan complexere zorgtaken.

De zorg komt vanuit een klein team met vaste medewerkers die de u goed kennen, zodat u zoveel mogelijk bekende gezichten ziet.

Dat er meer bewoners vanuit de wijk gaan aansluiten bij activiteiten in Mulder en dat u kunt aansluiten bij activiteiten die in de wijk worden georganiseerd.

Wat ga jij als medewerker hier van merken?

Er komen meer medewerkers die geen specifieke opleiding hebben gevolgd die jou gaan ondersteunen bij welzijnsactiviteiten en niet voorbehouden zorghandelingen waardoor jij meer tijd krijgt voor de werkzaamheden die voorbehouden zijn aan verzorgende en verpleegkundigen.

Dat bewoners van De Mulder vaker zullen aansluiten bij activiteiten die in de wijk worden georganiseerd.

Dat er vaker bewoners vanuit de wijk zullen aansluiten bij activiteiten in De Mulder.

Wooncomfort

Wat willen we bereiken

Dat er een goede balans is tussen de toegankelijkheid en veiligheid van De Mulder.

Dat de gemeenschappelijke activiteiten in het kader van welzijn en gezamenlijk de maaltijd gebruiken beter toegankelijk zijn.

Wat gaat u als cliënt hier van merken?

Dat u nog alerter zult moeten zijn wie u toegang geeft tot uw appartement.

Dat we samen met u gaan kijken hoe we de ruimtes die op de begane grond optimaal kunnen gebruiken en bereikbaar zijn

Wat ga jij als medewerker hier van merken?

Dat je heel alert moet zijn welke bezoekers zich in De mulder bevinden en je vaker bezoekers te woord moet staan om te achterhalen wat het doel van hun bezoek aan De Mulder is.

Dat bewoners van De Mulder maar ook externe vaker gebruik zullen maken van alle gemeenschappelijke voorzieningen die in het gebouw aanwezig zijn en hier vaker hulp bij nodig

Leren en werken aan kwaliteit

Wat willen we bereiken

Medewerkers hebben plezier in hun werk en kunnen worden maximaal ondersteund als zij behoefte hebben om zichzelf verder te ontwikkelen binnen hun functie of in een andere functie. Dit doen we door diverse in en externe scholingen en trainingen aan te bieden

Medewerkers zijn goed opgeleid en geïnstrueerd en kunnen hierdoor maximaal aansluiten bij steeds complexere zorgvragen van bewoners.

Wat gaat u als cliënt hier van merken?

Dat medewerkers binnen hun eigen functie goed opgeleid en geïnstrueerd zijn om antwoord te kunnen geven op de door u gestelde zorgvragen of door hun gesignaleerde zorgbehoefte.

Dat medewerkers soms afwezig zijn om deel te kunnen nemen aan scholingen of trainingen waardoor ze beter voorbereid zijn op de zorgvragen die door u gesteld worden.

Wat ga jij als medewerker hier van merken?

Dat je door de teamcoach en teammanager ondersteund wordt als je behoefte hebt om jezelf binnen je functie te ontwikkelen of een opleiding wil volgen voor een andere functie.

Dat er van je gevraagd wordt om deel te nemen aan opleidingen en trainingen die je ondersteunen bij het uitvoeren van je werk of die nodig zijn om te voldoen aan de door de overheid gestelde kwaliteitseisen.